



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน
อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน
อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

๑. การสรรหา

การดำเนินการ	ตามที่ได้ดำเนินการแล้ว
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน	๑. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ตามแผนอัตรากำลังที่วางขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม , ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี, ตำแหน่งนายช่างโยธา, ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้ส่งประกาศประชาสัมพันธ์ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งทราบ ๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้ส่งประกาศประชาสัมพันธ์ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่งทราบ

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน
อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. พัฒนาศักยภาพบุคคล

การดำเนินการ	ตามที่ได้ดำเนินการแล้ว
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน	๑. พัฒนาพนักงานตามแผนพัฒนาบุคลากรโดยการส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ให้ได้รับความรู้ตามสายงานที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน - ได้พัฒนาพนักงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ดังนี้ ๑. ส่งพนักงาน เข้ารับการอบรมตามตำแหน่งในสายงาน เพื่อพัฒนาทักษะ ในการปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ ส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ๒. พัฒนาพนักงาน โดยการประชุม เพื่อถ่ายทอดความรู้ ในการปฏิบัติงาน ๓. พัฒนาพนักงาน โดยการสอนงาน ให้คำปรึกษา และมอบหมายงาน ๔. พัฒนาพนักงาน โดยเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อให้ข้าราชการและผู้สนใจทั่วไป ได้ศึกษาและพัฒนาตัวเองสามารถเข้าถึง แหล่งข้อมูลและองค์ความรู้สมัยใหม่

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน
อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

๓. พัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการ	ตามที่ได้ดำเนินการแล้ว
ตามประกาศ คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน	๑. ประกาศส่งเสริมให้พนักงานมีคุณธรรม และค่านิยม สุจริต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมใช้ในการปฏิบัติงาน และ การดำเนินชีวิต ๒. ส่งเสริมให้พนักงานตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม ดังนี้ - การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม - การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ - การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน - การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูก กฎหมาย - การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มี อัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ - การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมี คุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ - การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย