



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ
สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานส่วนตำบลสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจาก การปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และให้หมายความรวมถึง โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และส่วนราชการ สำนักงาน หรือหน่วยงานอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่แยกออกไปตั้งเพื่อปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

“พนักงานส่วนตำบล” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจาก เงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล นำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมงที่จ้างไว้ เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาจ้าง และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้าง ประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาล

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนด มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอ กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ แนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวรพจน์ แวulingsงาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่